

INFORMATIVA

Il presente documento è redatto in ottemperanza alla normativa vigente sia europea che nazionale sulla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679, cd GDPR, e D.Lgs. 196/2003, come novellato dal D.Lgs. 101/2018) e descrive le caratteristiche dei trattamenti svolti da LWP ITALIA SRL sui suoi dati personali.

Chi tratterà i miei dati?

I Suoi dati saranno trattati da LWP ITALIA SRL (p. iva 10448290154) con sede in Milano - Via Teocrito n.47, in persona del legale rappresentante p.t., in qualità di titolare del trattamento. LWP ITALIA SRL è contattabile per tematiche inerenti alla privacy all'indirizzo e-mail: privacy@lwp-italia.it

È stato nominato un Responsabile per la protezione dei dati?

Il Titolare ha nominato un Responsabile protezione dati (Data Protection Officer – DPO) contattabile all'indirizzo e-mail: dpo@c2compliance.it

Per quali finalità verranno trattati e su quali basi giuridiche?

- I dati personali sono trattati per finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati in relazione a tutte le posizioni gestite. La base giuridica è: l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6.1 lett. b RGPD).
- Eventuali dati personali da Lei forniti riconducibili alle categorie particolari di dati ex art. 9 RGPD saranno trattati, solo ove necessario e pertinente, per valutare la Sua candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato. La base giuridica è: la necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (art. 9.2 lett. b RGPD).
Il trattamento di categorie particolari di dati sarà soggetto all'adozione di specifiche misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate a garantirne la protezione.
- I suoi dati saranno trattati per inviarle comunicazioni informative tramite e-mail aventi ad oggetto posizioni aperte, eventi, corsi e iniziative organizzati da LWP ITALIA SRL, incluse survey, inerenti il mondo del lavoro. La base giuridica è: il perseguimento del legittimo interesse art. 6.1, lett. f) del GDPR a tenerla aggiornata su posizioni aperte, iniziative ed eventi e survey finalizzate a migliorare i servizi promossi dal Titolare.
- Solo previo Suo consenso al fine di acquisire informazioni relative alle Sue referenze professionali presso precedenti datori di lavoro e -in via eventuale - comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale. La base giuridica è: il consenso dell'interessato (art. 6.1. lett. a) RGPD)
- Possiamo trattare informazioni pubbliche inerenti il Suo profilo presente su social network di natura professionale (es. LinkedIn) per verificare che i dati da Lei forniti corrispondano a quanto da Lei dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale, necessarie al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta in base al profilo ricercato e al solo fine di verificare la coerenza del profilo con la posizione stessa, adottando ogni necessaria misura per garantire il corretto bilanciamento dei Suoi interessi, diritti e libertà fondamentali con il nostro legittimo interesse. La base giuridica è: il legittimo interesse della Società (art. 6.1 lett. f RGPD).
- Per accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale. La base giuridica è: il legittimo interesse della Società (art. 6.1 lett. f RGPD).

Quali dati saranno trattati?

I dati comprendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, sesso, contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel CV e/o nel questionario compilato via web.

La informiamo inoltre che la Società potrà trattare "categorie particolari di dati" ai sensi dell'art. 9 del RGPD, ove necessario ai sensi dell'art. 9, par.2, lett. b) del RGDP, quali dati idonei a rivelare uno stato di salute come l'appartenenza a categorie protette, eventualmente contenuti nel CV o in eventuale ulteriore documentazione da Lei trasmessa alla Società. Categorie Particolari di dati potranno essere trattati esclusivamente per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato. In assenza di tale casistica nonché in assenza delle condizioni di cui all'art. 9 del RGDP, tali dati non saranno presi in considerazione e immediatamente cancellati.

I suddetti dati vengono raccolti direttamente presso di Lei quale interessato e/o presso terzi in relazione alle Sue precedenti esperienze lavorative (solo previo Suo consenso) e/o presso fonti pubblicamente accessibili quali il Suo profilo professionale nell'ambito dei social network di natura professionale (nei limiti di cui alla presente informativa)

Quali potrebbero essere le conseguenze di un eventuale rifiuto al trattamento?

Il conferimento dei dati è obbligatorio; in caso di rifiuto a fornire in tutto o in parte i dati impedirà l'erogazione del servizio. Il conferimento dei dati è facoltativo per le finalità per le quali è richiesto il consenso (referenze professionali presso precedenti datori di lavoro).

Come verranno trattati i miei dati?

Il trattamento dei suoi dati personali avverrà secondo i principi correttezza, liceità e trasparenza mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

A chi saranno comunicati i miei dati?

Tutti i soggetti formalmente designati e autorizzati al trattamento (dipendenti di LWP ITALIA SRL) potranno essere a conoscenza dei suoi dati secondo i rispettivi profili di autorizzazione. Tali soggetti sono stati preventivamente formati e responsabilizzati sulle corrette modalità e finalità del trattamento dei Suoi dati.

I dati potranno essere comunicati alle seguenti categorie di soggetti:

- Società/professionisti (in qualità di titolari del trattamento) in cerca di risorse umane da allocare nelle rispettive strutture; tale comunicazione potrà avvenire sia con la trasmissione del curriculum e dei dati del candidato, sia attraverso la visione del profilo del candidato sui siti internet cui volontariamente lo stesso candidato ha inserito i dati.
- Società, studi professionali, consulenti o professionisti, anche in forma associata, che prestano attività di consulenza o collaborazione in materia contabile, fiscale, legale e commerciale, di sistemi di gestione (es. sistemi di gestione per la Qualità, per la protezione dei dati)
- Terzi fornitori di prodotti o servizi cui la comunicazione sia necessaria per l'adempimento delle prestazioni oggetto del servizio.
- I dati potranno essere condivisi con enti previdenziali, autorità giudiziarie, consulenti del lavoro e altri fornitori di servizi legali e/o amministrativi.

I dati non saranno oggetto di ulteriore diffusione.

I dati verranno trasferiti i Paesi extra UE?

La gestione e la conservazione dei dati personali avverranno all'interno dell'Unione Europea.

Ove fosse necessario il trasferimento extra europeo per l'esecuzione dei compiti istituzionali, il trasferimento avverrà solo nei casi e modi previsti dal Regolamento Ue n.679/2016, in base a una decisione di adeguatezza della Commissione Europea o, in mancanza, in presenza delle garanzie

adeguate previste dall'art. 46 GDPR o delle deroghe previste per le specifiche situazioni indicate dall'art. 47 GDPR.

Per quanto tempo saranno trattati i miei dati?

I suoi dati saranno conservati il periodo necessario al conseguimento delle finalità per i quali sono stati acquisiti e conformemente alle specifiche previsioni di legge al riguardo. In particolare i dati del candidato saranno conservati per 48 mesi, eccetto che l'interessato non ne richiederà la cancellazione, conscio del fatto che il suo profilo non potrà più essere proposto ad alcuno.

I dati trattati per la finalità di invio di comunicazioni saranno conservati per 48 mesi dalla raccolta o sino all'esercizio del diritto di cancellazione o opposizione, se precedente.

I dati trattati per la finalità di adempimento di obblighi di legge saranno conservati per il tempo stabilito dalla normativa a cui è soggetto il Titolare.

In caso di accertamento, esercizio o difesa di diritti del titolare i dati saranno conservati per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

Quali diritti potrò esercitare?

Per esercitare i diritti previsti dagli articoli 15-22 del GDPR, l'interessato può inviare richiesta agli indirizzi di posta elettronica sopra indicati. La Società risponderà entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta, salvo casi particolari che ne giustifichino una proroga.

Lei ha diritto di:

- chiedere l'accesso ai dati personali ed alle informazioni relative agli stessi, nonché la rettifica di quelli inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
- chiedere la cancellazione dei dati personali (al verificarsi di una delle condizioni indicate all'Art. 17, paragrafi 1 e 3) oppure la limitazione all'utilizzo degli stessi (Art. 18);
- ottenere la portabilità dei dati;
- opporsi al trattamento dei dati personali;
- ove sia richiesto il consenso per il trattamento dei dati personali, revocare in qualsiasi momento il consenso già prestato, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento effettuato anteriormente alla revoca del consenso;

Potrà inoltre proporre reclamo a un'Autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it).

Per presa visione dell'informativa

Data e luogo

Firma

Il/la sottoscritto/a presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali fornita, consapevole che il proprio consenso è facoltativo e revocabile in qualsiasi momento, in relazione al trattamento dei propri dati personali per consentire alla Società di acquisire informazioni relative alle referenze professionali presso i propri precedenti datori di lavoro e -in via eventuale- comunicarle alla società per la quale è in corso la ricerca di personale.

Acconsente

Non Acconsente



Data e luogo

Firma